



Nieuwsbrief SPOA

SPOA gaat van AZL naar Visma Idella *Vorbereiding op de nieuwe flexibele premieregeling*

SPOA maakt per 1 januari 2025 de overstap van AZL naar Visma Idella als nieuwe pensioenuitvoeringsorganisatie. Deze beslissing komt voort uit een grondige evaluatie van de huidige en toekomstige behoeften van onze deelnemers en heeft tot doel bij te dragen aan het verbeteren van de uitvoering van de nieuwe pensioenregeling.

Samen met de beroepspensioenvereniging BPOA heeft SPOA geconcludeerd dat met een overstap naar een nieuwe flexibele pensioenregeling een beter passend pensioen- en beleggingsbeleid voor de apothekers mogelijk is. Visma Idella voldoet het beste aan onze wensen ten aanzien van beheersing, tijdigheid en deelnemergerichtheid om de nieuwe pensioenregeling uit te voeren.

Wat gaan de deelnemers van de overstap merken?

De overgang naar de nieuwe administrateur zorgt voor verbetering van de klantbediening.

Portaal krijgt eenvoudiger inlog

Waar nu nog sprake is van 2 portalen, het deelnemersportaal en het administratieportaal, met elk een

eigen inlog, gaan we naar verwachting naar 1 inlog voor zowel administratieve taken als pensioenplanning. De 2-stapsverificatie zorgt ervoor dat u niet steeds een nieuw wachtwoord hoeft aan te vragen.

Overgangsfase administratieportaal


Het huidige administratieportaal zal begin volgend jaar gedurende enkele maanden minder functionaliteiten bieden. Dit is noodzakelijk om alle data zorgvuldig te kunnen migreren. U kunt dus enige tijd minder administratieve handelingen verrichten op het portaal. Daarom is het van belang dat u dit jaar uw gegevens checkt en waar nodig bijwerkt. Als in deze periode echt iets moet wijzigen kunt u hiervoor terecht bij onze klantenservice. Voor vragen over pensioenplanning kunt

u ook terecht bij de klantenservice of op de website. Het oude portaal van AZL sluit aan het einde van dit jaar. Het nieuwe portaal is naar verwachting op 1 april 2025 beschikbaar.

Nieuwe klantenservice

De klantenservice krijgt een andere opzet. Er komen 2 medewerkers die vast voor SPOA werken. Zij zijn bekend met de SPOA-regeling en zo goed in staat om u te bedienen. Zij kunnen bovendien in het administratiesysteem, zodat ze veel vragen direct kunnen beantwoorden. Tot slot kunnen zij – alleen met uw toestemming – met u meekijken in het portaal om zo mogelijke knelpunten samen op te lossen.

Visma Idella neemt de administratie per 1 januari 2025 over van AZL. De overgang naar de nieuwe pensioenregeling staat voor SPOA gepland op 1 januari 2026.



Premienota per e-mail zorgt voor gebruiksgemak



Sinds medio 2023 kunnen deelnemers van SPOA op het Administratieportaal aangeven dat zij de premienota voortaan per e-mail willen ontvangen. Op die manier hoeven zij niet meer elk kwartaal in te loggen op het administratieportaal om de premienota op te halen. De e-mail kan ook direct naar de werkgever of administrateur worden verstuurd. Daarmee is uw administratie vereenvoudigd.

Niet meer steeds een nieuw wachtwoord hoeven aanvragen

Veel deelnemers vinden het vervelend om regelmatig een nieuw wachtwoord aan te moeten vragen om de premienota op te halen in het administratieportaal. Dat is heel begrijpelijk. Toegenomen beveiligingseisen staan soms op gespannen voet met gebruiksgemak. Door in het portaal aan te geven dat u de premienota graag per e-mail ontvangt hoeft u daarvoor niet meer in te loggen.

Meerdere manieren om premie af te dragen

Bent u deelnemer? Dan kunt u op meerdere manieren uw premie voldoen. U kunt de premie zelf betalen of via een door u gemachtigd administratiekantoor. Ook is het mogelijk dat u uw werkgever machtigt om de premienota af te handelen. Dat laatste gebeurt steeds vaker.

Naar een maandelijkse premienota

Het bestuur wil in de toekomst ook gaan werken met een maandelijkse premienota. Dat is meer in lijn met de andere afdrachten op het loonstrookje en maakt de geldstroom stabiel. Er hoeft achteraf ook minder hersteld te worden door tussentijdse mutaties. Het is mogelijk om een automatische incasso in te stellen, dan kost het nog minder moeite om de betalingen te voldoen.



Eenvoudige inlog zelfstandigen met e-Herkenning

e-Herkenning is de manier van inloggen voor ondernemers. Hiermee logt u op één manier veilig in bij de online diensten van een groeiend aantal organisaties in de (semi-)publieke sector. Met e-Herkenning weten organisaties zeker dat u bent wie u zegt én dat u mag doen wat u wilt doen. Daarnaast geeft e-Herkenning u zekerheid dat de site waar u inlogt betrouwbaar en veilig is.

Geen andere wachtwoorden meer

Wij zien dat steeds meer deelnemers gebruik maken van e-Herkenning. Het blijkt in de praktijk makkelijk en snel te werken. Bovendien hoeft je als deelnemer niet meer regelmatig een nieuw wachtwoord aan te vragen.

Aan de slag met e-Herkenning in 3 stappen



De stapsgewijze instructie voor inloggen met e-Herkenning vindt u op www.spoa.nl/uw-pensioenadministratie/eherkenning/. Of scan de QR-code hiernaast

Niet vergeten: het is van belang dat u als zelfstandig apotheker/DGA aanvullend op de stappen voor e-Herkenning instelt vanaf welke datum uw administratiekantoor toegang mag hebben tot uw gegevens en inzage tot uw gegevenshistorie. Dit regelt u in het portaal: <https://portal.mijnpensioenadministratie.nl/spoa/>. Meer hierover leest u op www.spoa.nl/uw-pensioenadministratie/hoe-geeft-u-een-machtiging-af/.

Meer weten?

Voor meer informatie over e-Herkenning kunt u terecht op de officiële website van e-Herkenning: www.eherkenning.nl/nl/wat-is-eherkenning.

Nieuw onderzoek risicovoorkeur

Project Apothekerspensioen onderzoekt hoeveel onzekerheid u accepteert rondom uw pensioen. Het onderzoek wordt uitgevoerd op verzoek van SPOA. Zij waarderen het wanneer u uw mening geeft. Deelnemers ontvangen op 20 mei een e-mail of een uitnodigingsbrief voor dit onderzoek.

Meer of minder risico?

SPOA belegt het pensioenvermogen. De hoogte van de pensioenen is afhankelijk van de beleggingsresultaten. Het pensioenfonds onderzoekt hoeveel beleggingsrisico uw voorkeur heeft. Hoe moeten we het pensioengeld volgens u beleggen? Wilt u meer, of juist minder risico nemen? De uitkomsten helpen ons bij het vaststellen van de beleggingsprofielen en de risicodelingsreserve. In het onderzoek vragen we u om uw voorkeuren aan te geven.

Onderzoek duurt 10 minuten en is online

Het onderzoek wordt in opdracht van SPOA online uitgevoerd door Sprenkels. Deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden krijgen een uitnodiging voor het onderzoek.



Alvast bedankt voor uw deelname

Ledenvergadering BPOA stemt in met transitieplan

Tijdens de Algemene Ledenvergadering van de Beroepspensioenvereniging voor Openbare Apothekers op 6 maart jl. heeft 93% van de aanwezige leden ingestemd met het transitieplan. 170 leden namen deel aan de vergadering.

In het transitieplan is de nieuwe flexibele pensioenregeling voor openbaar apothekers uitgewerkt. Daarnaast zijn in het plan afspraken opgenomen over het evenwichtig omzetten van de bestaande pensioenen. In de nieuwe pensioenregeling krijgen de deelnemers 3 beleggingskeuzes. Gepensioneerden beleggen samen in 1 collectief. Deelnemers die na deel ondervinden van de afschaffing van de doorsneesystematiek worden gecompenseerd.

Voor de totstandkoming van het transitieplan zijn de leden van BPOA en de deelnemers van pensioenfonds SPOA uitgebreid geraadpleegd. Aan de hand van verschillende enquêtes, webinars, klankbordbijeenkomsten, nieuwsbrieven en een speciale website zijn de leden bij het project betrokken.

BPOA zal nu Pensioenfonds SPOA verzoeken om het transitieplan uit te voeren. Na positief besluit van SPOA en haar verantwoordingsorgaan,

kunnen de voorbereidingen hiervoor van start. De beoogde datum voor de overgang naar de nieuwe pensioenregeling is 1 januari 2026.

Binnen het project Apothekerspensioen werkt BPOA met Pensioenfonds SPOA samen aan de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. U kunt het transitieplan downloaden op www.apothekerspensioen.nl. Daar vindt u ook meer informatie over het hele project.

Scan de QR-code om naar onze website te gaan.

