

# Nieuwsbrief SPOA

## Vervroegd met pensioen mogelijk niet aantrekkelijk voorafgaand aan de transitie

Deelnemers die nog voor de start van de nieuwe pensioenregeling op 1 januari 2026 met vervroegd pensioen willen, lopen mogelijk een compensatie mis. Het transitieplan voor de nieuwe apothekerspensioenregeling van BPOA voorziet in een compensatie voor afschaffing van de doorsneesystematiek. Momenteel onderzoekt het bestuur van SPOA nog of zij kan instemmen met dit transitieplan. Een besluit hierover staat gepland voor november dit jaar. Het bestuur wil deelnemers nu al wijzen op een mogelijk nadeel bij vervroegd pensioen.

Deelnemers die vervroegd met pensioen gaan voordat de nieuwe pensioenregeling op 1 januari 2026 ingaat, komen namelijk niet in aanmerking voor een mogelijke compensatie voor de afschaffing van de doorsneesystematiek.

De doorsneesystematiek houdt in dat jongere deelnemers relatief veel premie betalen en oudere

deelnemers relatief weinig, voor de opbouw die zij krijgen. Zo krijgen deelnemers dicht bij de pensioenleeftijd relatief meer pensioenopbouw voor de premie die zij betalen. Pensioeninkoop op latere leeftijd is namelijk duurder, omdat de premie minder lang kan renderen. Deze doorsneesystematiek zorgt ervoor dat de premie toch gelijk blijft.

### Afschaffing doorsneesystematiek leidt tot compensatie

De doorsneesystematiek wordt om wettelijke redenen afgeschaft in de nieuwe pensioenregeling. Dit kan leiden tot een lager pensioenuitzicht voor bepaalde leeftijdsgroepen. Dat is niet evenwichtig. Zij worden hiervoor gecompenseerd bij de start van de nieuwe regeling. Deze compensatie wordt toegekend aan actieve deelnemers omdat zij worden geraakt door de premiewijziging. Voor slapers en pensioengerechtigden geldt dat niet. Ook niet als u dus vervroegd met pensioen gaat voorafgaand aan het omzetten van de pensioenen.

*Lees verder op pagina 2*



### Vervroegd pensioen uitstellen aantrekkelijk

Het kan dus mogelijk financieel aantrekkelijk zijn om een vervroegd pensioen uit te stellen tot na 1 januari 2026. Dan komt u in aanmerking voor een mogelijke compensatie. De hoogte van deze compensatie is afhankelijk van uw leeftijd op 1 januari 2026. Het bedrag van de jaarlijkse uitkering kan oplopen van ongeveer € 100,- tot € 1.000 voor een deelnemer die € 60.000 per jaar verdient. De compensatie wordt toegevoegd aan het kapitaal waar u straks pensioen mee aankoopt.

### De minimale leeftijd vervroegd pensioen wijzigt na transitie

Wij adviseren u na te gaan of u uw mogelijke plannen met betrekking tot het vervroegd pensioen kunt uitstellen tot na 1 januari 2026 en leggen uit wat dit betekent voor uw persoonlijke situatie. Niet alleen de mogelijke compensatie is van belang, ook de verandering van de minimale leeftijd voor het vervroegd pensioen (zie kader).

### Overweegt u momenteel een vervroegd pensioen?

Wij begrijpen dat u mogelijk vragen heeft. Binnenkort ontvangen deelnemers van 53,5 jaar of ouder een brief met uitgebreide informatie en voorbeelden. Eventueel kunt u ook een beroep doen op onze pensioenconsulenten voor de planning van uw pensionering.

## Minimale leeftijd vervroegd pensioen na de transitie gekoppeld aan AOW-leeftijd

In de nieuwe pensioenregeling geldt een nieuw wettelijk minimum voor de ingangsdatum van het vervroegd pensioen. Dat is de AOW-leeftijd min 10 jaar. Dat betekent dat de minimale leeftijd voor vroegpensioen 57 jaar is in 2026 en 2027. In 2028 is de minimale leeftijd 57 jaar en 3 maanden. In de oude regeling was dat nog 55 jaar.

Als u 55 of 56 jaar oud bent in de periode tot 1 januari 2026, kunt u met vervroegd pensioen. Vanaf 1 januari 2026 niet meer, dan is de minimum leeftijd 57 jaar.



# Geen extra verhoging verwacht voor 2025

Het bestuur van SPOA verwacht geen extra verhoging van de pensioenen op 1 januari 2025. De vaste jaarlijkse verhoging van 1,5% voor deelnemers die momenteel premie inleggen of in het verleden premie hebben ingelegd wordt conform de pensioenregeling wel toegekend. Hoewel de financiële positie van het fonds goed is, leidt de transitie naar de nieuwe pensioenregeling op 1 januari 2026 tot voorzichtigheid.

In de ledenvergadering van BPOA van 6 maart hebben de leden van BPOA ingestemd met het transitieplan voor de nieuwe pensioenregeling. Ook gepensioneerde leden van BPOA hebben hun stem kunnen uitbrengen. Het bestuur van BPOA heeft SPOA vervolgens verzocht het transitieplan uit te voeren. In dit transitieplan zit de wens de dekkingsgraad te beschermen zodat de transitie goed kan verlopen.

## Bescherming dekkingsgraad richting de transitie

Op 1 januari 2026 stapt SPOA over naar de nieuwe apothekerspensioenregeling. We zijn ons daar nu op aan het voorbereiden.

Als eerste heeft SPOA besloten om de dekkingsgraad in de aanloop naar 1 januari 2026 te beschermen tot minimaal 106%. Bij een dekkingsgraad van 106% gaat de nieuwe regeling namelijk optimaal van start. Bij een dekkingsgraad hoger dan 106% kan er extra kapitaal aan iedere deelnemer worden toegekend.

Een eventueel gemiste verhoging in 2025 ontvangt u dan alsnog. In lijn met de bescherming van de dekkingsgraad verwacht het fonds voor komend jaar geen verhoging toe te kennen, naast de vaste verhoging van 1,5% voor deelnemers die premie inleggen of in het verleden premie hebben ingelegd.

## Met vertrouwen richting de transitie

De beleidsdekkingsgraad van SPOA bedraagt per 1 augustus 122,8%. Momenteel staat het pensioenfonds er dus financieel goed voor. Een transitie bij een dergelijke dekkingsgraad, zal leiden tot een verhoging van de pensioenen. Dat betekent ook dat wij momenteel met vertrouwen richting de transitie naar de nieuwe pensioenregeling kijken.

In november is meer duidelijk over de verwachte financiële situatie op 1 januari 2025. Dan ontvangt u opnieuw bericht. In januari informeren wij u over het definitieve besluit.



# Overgang naar VISMA idella komt snel dichterbij

Per 1 januari 2025 neemt VISMA idella de administratie over van AZL. VISMA idella is met een moderner administratiesysteem onder meer in staat om belangrijke verbeteringen te realiseren in de klantbediening van deelnemers.

## Wat merkt u van deze overgang

Het omzetten van alle administratieve gegevens is een grote operatie die enkele maanden in beslag zal nemen. Die tijd is nodig om alle gegevens zorgvuldig over te zetten. SPOA zal de deelnemers in die periode waar nodig tijdelijk op een andere manier verder helpen. In april is de overgangsfase afgerond en is alle klantbediening ondergebracht bij de nieuwe uitvoerder.

## Overgangsfase portalen

De oude portalen van AZL sluiten aan het einde van dit jaar voor mutaties. Het nieuwe portaal is naar verwachting op 1 april 2025 beschikbaar. U kunt dus enige tijd minder administratieve handelingen verrichten op het portaal. Daarom is het van belang dat u dit jaar uw gegevens checkt en waar nodig bijwerkt. Als u tijdens de overgangsfase echt iets wilt wijzigen, kunt u hiervoor terecht bij de nieuwe klantenservice. Ook de communicatie rond belangrijke gebeurtenissen, zoals pensioneren, wordt tijdelijk alleen door de klantenservice verzorgd.

## Nieuwe klantenservice

De klantenservice krijgt een andere opzet. Er komen 2 medewerkers die vast voor SPOA werken. Zij zijn bekend met de SPOA-regeling en goed in staat om u te bedienen. Zij kunnen bovendien in het administratiesysteem, zodat ze veel vragen direct kunnen beantwoorden. Tot slot kunnen zij – alleen met uw toestemming – met u meekijken in het portaal om zo mogelijke knelpunten samen op te lossen.

## Meer informatie vanaf november

Uitgebreide informatie en instructies over de wijzigingen en tijdelijke omleidingen volgen in de speciale nieuwsbrief over dit onderwerp in november.



## Oproep: werk uw pensioenadministratie bij SPOA bij!

De overgang van uw pensioenadministratie naar VISMA idella verloopt soepeler als iedereen zijn administratieve gegevens heeft bijgewerkt. Denk daarbij bijvoorbeeld aan uw pensioengevend inkomen of uw parttime percentage. Komend jaar starten met de juiste gegevens, betekent dat u volgend jaar ook met de juiste gegevens over gaat met de nieuwe pensioenregeling, met de juiste pensioenverwachting en het juiste persoonlijke pensioenkapitaal.